

Position: Director - National Philanthropy & Partnerships

Reports to: Senior Vice President, Brand & Philanthropy

Language Requirement: Strong verbal and written English, spoken and written French an asset

Location: Ottawa preferred. Candidates will be considered along the Toronto, Ottawa, Montreal corridor, with some required travel within North America

Hiring Range: \$110,000 to \$125,000

Vacancy: This job posting is for a new position

Posting Date: June 4, 2026

Reply Deadline: June 21, 2026

Job Summary

In this newly created role, the Director - National Philanthropy & Partnerships is a strategic leader responsible for driving revenue growth and philanthropic engagement to support both United Way Centraide Canada (national office, UWCC) and local United Way Centraide (UWC) organizations. This role will develop and execute an annual fundraising strategy, leveraging business intelligence, CRM data, and donor stewardship best practices to enhance and expand funding opportunities. The role will support capacity building with the UWC fundraising network (Resource Development) and key national and corporate relationships. The unique position requires a fundraising leader with an entrepreneurial mindset who also has the interest and aptitude to coach and train other leaders. This position will report to the SVP, Brand & Philanthropy and will work in close collaboration with the UWC CEO Growth Leadership Table and Senior Growth Advisor.

Responsibilities

National Revenue Development

- Develop and execute an annual fundraising strategy to drive revenue nationally and locally.
- Identify, cultivate, and steward prospects, donors and corporate partners, ensuring long-term engagement and revenue generation.
- Design and manage key reporting by leveraging business intelligence and CRM data to identify stewardship and donor upgrading, retention and win-back opportunities.
- Conduct targeted prospect identification and proposal development in collaboration with the Community Impact team.
- Partner with the CEO and UWCC Board of Directors on prospect research, donor engagement, and major gift opportunities.
- Identify and activate national cause marketing and sponsorship opportunities to increase visibility and funding opportunities for UWCC and the UWC network.
- Contribute to the effective stewardship of national key accounts, in collaboration with the UWC network, national donors and lead relationship managers within the network.

Capacity Building and Partner Engagement

- Serve as a key contributor to the UWC network's overall growth imperative, working in close collaboration with the CEO champions, UWC network and peers at UWCC.
- Engage with the CEO Growth Leadership Table, executing priority revenue activities as directed by the Table and in support of the UWC network.

- In collaboration with the SVP, Brand & Philanthropy, lead the Resource Development Leadership Network (RDLN) to align national fundraising efforts with sector best practices and cultivate collective fundraising opportunities/initiatives.
- Supported by the Officer, Partnerships and Philanthropy develop agenda and learning opportunities (peer and UWCC led).

Network KPIs and Reporting

- Oversee network-wide measurement and reporting programs and their annual reporting requirements. Supported by the Officer, conducted annual reporting processes including the RD Survey (network revenue) and KAM (corporate account management).

Budget Management, Forecasting and Admin

- With the SVP, Brand & Philanthropy, manage the annual budget and quarterly forecasts.
- Other duties as assigned.

Qualifications

Experience:

- Minimum of 7+ years of experience in philanthropy, fundraising, or revenue development, preferably within a nonprofit or charitable organization.
- Proven track record of developing and executing successful fundraising strategies.
- Strong knowledge of business intelligence tools, CRM systems, and donor stewardship best practices.
- Experience in corporate partnerships, cause marketing, and sponsorships.
- Experience writing compelling donor requests, cases for support and other donor communications.
- Ability to work collaboratively with internal and external stakeholders, including board members, donors, and corporate partners.
- Experience building fundraising capacity through education, training, and resource development.
- Experience successfully working in a matrixed organization or federated network.

Skills & Knowledge:

- Certified Fundraising Executive (CFRE) designation or other professional designation considered an asset.
- Excellent relationship management skills, with experience engaging and stewarding prospects and donors through all stages.
- Strong presentation and facilitation skills, with the ability to influence and inspire partners, donors and staff.
- Curiosity, critical thinking, and problem-solving skills.
- Strong computer and technology skills, including proficiency with Microsoft Office.

Location

- Must be eligible to work in Canada.
- Regular office hours are 8:30am to 4:30pm EST. From time to time, there may be flexibility required (evening or weekend) to support program activities.
- Some travel required within North America for staff and network events.

About United Way Centraide Canada

United Way Centraide (UWC) is Canada's leading network of local community builders empowering people to make lasting social change in their community. With a presence across Canada, serving over 5000 communities, our federated network of local United Ways and Centraides (UWCs) tackle the important social issues of poverty and social exclusion in their communities. Our vision is that everyone in every community has the opportunity to reach their full potential. United Way Centraide Canada (UWCC) is the national office that provides leadership and services to UWC members across the country.

We offer:

- Generous paid vacation
- Paid winter break
- Other paid leave options, including parental and volunteer leave
- Summer hours
- Registered Retirement Savings Plan, with matching contributions
- Medical and dental benefits for you and your family
- Sick leave and disability insurance
- Life insurance

Diversity, Equity, and Inclusion

United Way Centraide Canada hires based on merit and is strongly committed to diversity and equity within its community and to providing a welcoming and inclusive workplace. It especially welcomes applications from Black, Indigenous and People of Colour, women, persons with disabilities, people of all sexual orientations and genders, and others with the skills and knowledge to productively engage with diverse communities.

How to apply

Please send your cover letter and resume in confidence to:
recruitment@e2rsolutions.com.

We thank everyone for applying; however, only qualified candidates will be contacted.

For more information, visit <https://www.unitedway.ca/>.

Poste : Directrice ou directeur – Philanthropie et partenariats nationaux

Supérieure ou supérieur hiérarchique : Vice-présidente principale, Marque et philanthropie

Exigence linguistique : Excellente maîtrise de l'anglais à l'oral et à l'écrit. La maîtrise du français parlé et écrit constitue un atout.

Lieu : De préférence à Ottawa. Nous prendrons en considération les candidatures provenant de la région Toronto-Ottawa-Montréal ; ce poste implique des déplacements en Amérique du Nord..

Fourchette salariale d'embauche : 110,000 \$ - 125,000 \$

Poste vacant : Cette offre d'emploi concerne un nouveau poste

Date d'affichage : le 4 juin, 2026

Date limite pour postuler : le 21 juin 2026

Résumé des fonctions

Dans ce nouveau rôle, la directrice ou le directeur national de la philanthropie est une ou un chef de file stratégique qui contribue à stimuler la croissance des revenus et l'engagement philanthropique pour soutenir à la fois Centraide United Way Canada (bureau national, CUWC) et les organismes locaux de Centraide United Way (CUW). La ou le titulaire du poste élaborera et mettra en œuvre une stratégie annuelle de collecte de fonds, en s'appuyant sur les renseignements opérationnels, les données de gestion des relations avec la clientèle (GRC) et les pratiques exemplaires en gestion des relations avec les donatrices et donateurs afin d'accroître et d'élargir les possibilités de financement. La ou le titulaire du poste soutiendra le renforcement des capacités de concert en collaboration avec le réseau de collecte de fonds de CUW (accroissement des ressources) et les principales relations à l'échelle nationale et avec les entreprises. Ce poste unique sera occupé par une ou un chef de file en matière de collecte de fonds ayant un esprit entrepreneurial qui a aussi un intérêt pour l'encadrement et de la formation d'autres cadres ou des aptitudes en ce sens. La ou le titulaire du poste relèvera de la vice-présidente principale et travaillera en étroite collaboration avec la Table des dirigeants (PDG) – Croissance et leadership de CUW et le conseiller principal, Croissance.

Responsabilités

Croissance du revenu national

- Élaborer et mettre en œuvre une stratégie annuelle de collecte de fonds pour générer des revenus à l'échelle nationale et locale.
- Trouver, fidéliser et gérer les donatrices et donateurs existants et potentiels et les entreprises collaboratrices, en assurant leur engagement à long terme et la production de revenus.
- Concevoir et gérer la production des principaux rapports en tirant parti des renseignements opérationnels et des données de GRC pour repérer les occasions de gestion des relations et de reclassement, de fidélisation et de retour des donatrices et donateurs.
- Identifier des donatrices et donateurs potentiels de manière ciblée et élaborer des propositions en collaboration avec l'équipe de développement social.

- Collaborer avec le président-directeur général et le conseil d'administration de CUWC à la prospection, à l'interaction avec les donatrices et donateurs et aux occasions de dons substantiels.
- Repérer et activer les possibilités de marketing social et de commandite à l'échelle nationale afin d'accroître la visibilité et les possibilités de financement pour CUWC et le réseau CUW.
- Contribuer à la gestion efficace des comptes clés pancanadiens, en collaboration avec le réseau CUW, les donatrices et donateurs nationaux et les chefs de file en matière de relations au sein du réseau.

Renforcement des capacités et mobilisation des partenaires

- Contribuer de façon importante à l'impératif de croissance dans l'ensemble du réseau de CUW, en travaillant en étroite collaboration avec les championnes et champions du PDG, le réseau de CUW et les pairs de CUWC.
- Collaborer avec la Table des dirigeants (PDG) – Croissance et leadership, mener les activités prioritaires de production de revenus conformément aux directives de la Table et en soutien au réseau de CUW.
- En collaboration avec la vice-présidente principale, Marque et philanthropie, diriger le Réseau des responsables de l'accroissement des ressources afin d'harmoniser les efforts de collecte de fonds à l'échelle nationale avec les pratiques exemplaires du secteur et de créer des occasions et des initiatives de collecte de fonds collectives. Avec l'appui de l'agente ou de l'agent, Partenariats et philanthropie, élaborer un programme et des occasions d'apprentissage (dirigés par les pairs et CUWC)

IRC et rapports du réseau

- Superviser les programmes de mesure et de production de rapports à l'échelle du réseau et leurs exigences en matière de production de rapports annuels. Avec l'appui de l'agente ou agent, diriger les processus de production de rapports annuels, y compris le sondage sur l'accroissement des ressources (revenus du réseau) et la GCC (gestion des comptes clés).

Gestion budgétaire, prévisions et administration

- En collaboration avec la vice-présidente principale, gérer le budget annuel et les prévisions trimestrielles.
- Exécuter les autres tâches qu'on lui confie.

Qualifications

Expérience :

- Au moins 7 ans d'expérience dans les domaines de la philanthropie, de la collecte de fonds ou de l'accroissement des revenus, de préférence au sein d'un organisme sans but lucratif ou de bienfaisance.
- Capacité démontrée d'élaborer et de mettre en œuvre des stratégies de collecte de fonds efficaces.
- Solide connaissance des outils d'information stratégique, des systèmes de GRC et des pratiques exemplaires en matière de gestion des donatrices et donateurs.
- Expérience des partenariats avec des entreprises collaboratrices, en marketing social et en commandites.
- Expérience de la rédaction de demandes convaincantes à l'intention des donatrices et donateurs, d'appels au soutien et d'autres communications à l'intention des donatrices et donateurs.

- Capacité de collaborer avec des intervenant·es internes et externes, entre autres les membres de conseil d'administration, les donatrices et donateurs et les entreprises collaboratrices.
- Expérience du renforcement des capacités en collecte de fonds au moyen de la formation et de l'accroissement des ressources.
- Expérience de travail réussi au sein d'une organisation matricielle ou d'un réseau fédéré.

Compétences et connaissances :

- Titre de gestionnaire agréé·e en collecte de fonds ou autre titre professionnel constituant un atout.
- Excellentes compétences en gestion des relations et expérience de la mobilisation et de la gestion des donatrices et donateurs potentiels à toutes les étapes.
- Solides compétences en présentation et en animation, et capacité d'influencer et d'inspirer les partenaires, les donateurs, les donatrices et le personnel.
- Curiosité, esprit critique et compétences en résolution de problèmes.
- Solides compétences informatiques et technologiques, y compris une bonne connaissance de la suite Microsoft Office.

Lieu

- La personne doit avoir le droit de travailler au Canada.
- Les heures normales de bureau sont de 8 h 30 à 16 h 30 (HNE). De temps à autre, il peut être nécessaire de faire preuve de souplesse (travailler en soirée ou la fin de semaine) pour appuyer les activités du programme.
- Des déplacements en Amérique du Nord sont nécessaires pour le personnel et les événements du réseau.

À propos de Centraide United Way Canada

Centraide United Way (CUW) est le plus important réseau de bâtisseurs communautaires locaux du Canada qui donnent aux gens les moyens de produire des changements sociaux durables dans leurs communautés. Présent partout au pays et servant plus de 5 000 communautés, notre réseau fédéré de CUW se consacre aux enjeux sociaux d'importance liés à la pauvreté et à l'exclusion sociale à l'échelon local. Notre vision est celle d'un monde où chaque personne, dans chaque communauté, a la possibilité de réaliser son plein potentiel. Centraide United Way Canada (CUWC) est le bureau national qui offre leadership et services aux CUW membres d'un bout à l'autre du pays.

Nous offrons :

- Généreuse banque de vacances payées
- Congé d'hiver payé
- Autres options de congé payé, y compris les congés parentaux et les congés de bénévolat
- Horaire d'été
- Régime enregistré d'épargne-retraite, avec cotisations de contrepartie
- Prestations médicales et dentaires pour vous et votre famille
- Congés de maladie et assurance invalidité
- Assurance-vie

Diversité, équité et inclusion

Centraide United Way Canada embauche sur la base du mérite et s'engage fermement à respecter la diversité et l'équité au sein de sa communauté et à offrir un milieu de travail accueillant et inclusif. L'organisation accueille tout particulièrement les candidatures de personnes noires, autochtones et de couleur, de femmes, de personnes en situation de handicap, de personnes de toutes les orientations sexuelles et de tous les genres, et les autres personnes ayant les compétences et les connaissances nécessaires pour interagir de manière productive avec diverses communautés.

Comment postuler

Veillez envoyer votre lettre de candidature et votre curriculum vitæ en toute confidentialité à recruitment@e2rsolutions.com.

Nous remercions toutes les personnes qui postuleront, mais nous ne communiquerons qu'avec celles qui sont qualifiées.

Pour en savoir plus, visitez le site <https://www.centraide.ca>.